

Lederlønnsrapport 2024

Den Norske Opera & Ballett

DEN
NORSKE
OPERA
&
BALLETT



I henhold til Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel og selskapets vedtekter skal styret i Den Norske Opera & Ballett AS utarbeide en lederlønnsrapport som viser lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Rapporten er utarbeidet i tråd med allmennaksjeloven § 16-6b med tilhørende forskrift.

Hensikten med rapporten er å gi en åpen, helhetlig og tydelig oversikt over brutto lønn og godtgjørelse for ledende ansatte og styremedlemmer for det siste regnskapsåret, samt utviklingen i samlet godtgjørelse de siste fem regnskapsårene for ledende ansatte sammenliknet med gjennomsnittlig lønnsutvikling for øvrige ansatte i selskapet.

Som ledende ansatte personer i Den Norske Opera & Ballett er definert administrerende direktør (daglig leder), ledere i administrerende direktørs ledergruppe samt styremedlemmer. Rapporten viser detaljer om godtgjørelse til selskapets ledende ansatte samt godtgjørelse mottatt av selskapets styremedlemmer. For ansattvalgte styremedlemmer vises kun utbetalt godtgjørelse knyttet til vervet som medlemmer av selskapets styre.

Retningslinjer for lederlønn i DNO&B

Den Norske Opera & Ballett følger "Statens retningslinjer for lederlønn" ved fastsetting av lederlønninger. Virksomheten har ikke bonusordninger eller godtgjørelser knyttet til aksjer.

Styrets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende personer ble revidert og godkjent i generalforsamlingen i 2023. Denne lederlønnsrapporten er utformet i henhold til denne retningslinjen.

Retningslinjene er tilgjengelig [på virksomhetens hjemmesider](#).

Hovedelementer i godtgjørelse til ledende personer

Hovedelementer i godtgjørelsen til ledende personer i Den Norske Opera & Ballett er den faste grunnlønnen, og ledende ansatte skal ikke være omfattet av ordninger med bonus, aksjeprogrammer eller opsjoner.

Etterlønn/sluttvederlag til ledende ansatte kan avtales iht. bestemmelser i Statens retningslinjer.

Følgende stillinger i Den Norske Opera & Ballett har avtale om etterlønn regulert i sin arbeidskontrakt:

- Administrerende direktør (benevnt i retningslinjen som daglig leder)
- Operasjef
- Ballettsjef

Pensjons- og forsikringsordninger

Alle ansatte i selskapet har pensjonsordninger fastsatt i tariffavtale, og ledende ansatte har ikke avtalt andre pensjonsvilkår enn det som følger av tariffavtalene selskapet er bundet av. For tiden har Den Norske Opera & Ballett 3 aktive pensjonsordninger.

- Alderspensjon
 - *Ytelsespensjon* for sangere og dansere i Statens pensjonskasse (SPK). Ordningen er regulert i operapensjonsloven og gjelder for sangere og dansere som har lovregulerte særaldersgrenser.
 - *Innskuddspensjon* i Gjensidige.
 - *Hybridpensjon* i Storebrand.

Innskudd- og hybridpensjon er etablert som to parallelle pensjonsordninger som ansatte (ekskl. sangere og dansere omfattet av operapensjonsloven) kan velge mellom. De er vurdert å være likeverdige, men har noe ulik innretning. Det innbetales pensjon for alle ansatte fra første krone.

Medlemmer i ordningene betaler følgende egenandel i tillegg til at selskapet betaler sin arbeidsgiverandel:

Ytelsespensjon	2,0 %
Innskuddspensjon	1,5 %
Hybridpensjon	1,8 %

- AFP (avtalefestet pensjon) (ekskl. sangere og dansere med særaldersgrenser)
- Uførepensjon
- Etterlattepensjon

Ansatte i ledende stillinger har tilsvarende forsikringsordninger som øvrige ansatte. For tiden er dette yrkesskadeforsikring, gruppelivsforsikring og ulykkesforsikring.

Administrerende direktør har i tillegg en særskilt uføreforsikring som sikrer vedkommende en uføredekning tilsvarende øvrige ansatte.

Fastsettelse av godtgjørelse til ledende personer

- Godtgjørelse til styret fastsettes av generalforsamlingen.
- Godtgjørelse til administrerende direktør fastsettes av styret.
- Administrerende direktør fastsetter godtgjørelsen til ledende ansatte i samsvar med styrets retningslinjer.

Den alminnelige årlige lønnsreguleringen av godtgjørelsene til administrerende direktør og ledende ansatte skal samlet holdes innenfor rammen av lønnsreguleringen som gjelder for øvrige ansatte i virksomheten.

Lønn og godtgjørelser til ledende personer og styremedlemmer i regnskapsåret 2024

Tabell 1 - Lønn og godtgjørelse til ledende personer for regnskapsårene 2024 og 2023

Ledende personer	År	Avtalt årslønn pr 31/12	Opptjent Lønn	Natural- ytelser*	Pensjon	Total godtgjørelse
Geir Bergkastet	2024	1 951 926	1 927 487	55 394	189 076	2 171 958
Adm. direktør	2023	1 867 872	1 839 264	55 572	178 893	2 073 729
Ingrid Lorentzen	2024	1 637 100	1 637 508	54 540	189 076	1 881 124
Ballettsjef	2023	1 566 603	1 562 621	52 394	178 893	1 793 908
Randi Stene	2024	1 637 100	1 614 670	5 830	189 076	1 809 576
Operasjef	2023	1 549 842	1 529 851	5 727	178 893	1 714 471
Karl Hanseth*	2024	-	-	-	-	-
Teknisk direktør tom. 30.09.2023	2023	1 435 394	1 432 191	5 727	177 005	1 614 923
Kenneth Fredstie	2024	1 351 812	1 344 099	5 830	151 539	1 501 468
Markeds- og komm.direktør	2023	1 264 851	1 261 636	5 727	145 933	1 413 296
Stian Bru	2024	1 250 000	1 265 385	5 830	135 612	1 406 827
Sjef teknikk og scene fra 1.4.2024	2023	-	-	-	-	-
Hege Modell	2024	1 351 812	1 352 149	5 830	156 062	1 514 041
Økonomidirektør fra 18.1.2023	2023	1 293 600	1 283 338	5 727	164 370	1 453 435
Kristina Bell	2024	1 097 250	1 097 523	5 830	99 671	1 203 024
Produksjonssjef fra 1.11.2023	2023	1 050 000	1 062 923	5 727	90 110	1 158 760
Håvard Vegge	2024	1 100 000	1 109 992	5 830	102 360	1 218 182
Orkestersjef	2023	1 087 334	1 086 055	5 727	104 907	1 196 689
Edward Gardner**	2024	441 144	1 688 111	1 849	65 978	1 755 938
Musikksjef fra 1.8.2024	2023	-	-	-	-	-

Tall for ledere som har tiltrådt eller fratrådt ilt året er annualisert der avtalt fastlønn ligger til grunn for beregningen. Dette for å gi relevante sammenlikningstall.

Naturalytelse inneholder gruppelivsforsikring, elektronisk kommunikasjon (EKT), avis, barnepass på reise (ballettsjef), parkering og ekstra uføredeknning (adm. direktør).

*Sluttvederlag kr. 1 405 394 opptjent i 2023 (tilsvarende 12 mnd lønn)

**Avlønning av stillingen som musikksjef er todelt og består av en del fastlønn og en del variabel aktivitetslønn. Lønn for denne stillingen er ikke annualisert.

Tabell 2 - Godtgjørelse til styremedlemmer for regnskapsåret 2024

Styret	År	Honorar
Anne Carine Tanum, styreleder	2024	317 700
Sarah Willand, nestleder	2024	181 600
Arne Fagerholt, styremedlem	2024	90 800
Pablo Barrera, styremedlem	2024	90 800
Kim Bohr, styremedlem fra juni 2023	2024	90 800
Tove Andersen, styremedlem fra des. 2023	2024	90 800
Kari Foss, styremedlem ansattvalgt	2024	90 800
Johan Henrik Neergaard, styremedlem ansattvalgt	2024	90 800
Christine Hals Eikeland, observatør ansattvalgt	2024	30 520
Bernhard Hoffman, observatør ansattvalgt	2024	30 520
Olav Funderud, vararepresentant ansattvalgt	2024	5 450

Utvikling i lederlønn, styrehonorar og øvrige ansattes lønn for perioden 2020-2024 (5 år)

Tabell 3 - Lønnsutvikling ledende ansatte siste 5 år - økning samlet opptjent godtgjørelse i kroner og prosent

Navn på ledende person og stilling	2020	2021	2022	2023	2024
Geir Bergkastet Adm. direktør	-28 154 -1,53 %	101 281 5,58 %	53 705 2,80 %	107 640 5,47 %	98 229 4,74 %
Ingrid Lorentzen Ballettsjef	-8 585 -0,55 %	77 015 4,89 %	58 226 3,53 %	84 053 4,92 %	87 216 4,86 %
Randi Stene Operasjef fra 1.5.2020	- -	34 186 2,20 %	72 841 4,59 %	53 309 3,21 %	95 105 5,55 %
Annilese Miskimmon Operasjef til 30.4.2020	141 395 10,02 %	- -	- -	- -	- -
Karl Hanseth Teknisk direktør	-35 400 -2,49 %	112 222 8,11 %	42 018 2,81 %	76 836 5,00 %	- -
Kenneth Fredstie Markeds- og komm. direktør	-32 292 -2,60 %	99 276 8,20 %	37 729 2,88 %	64 986 4,82 %	88 173 6,24 %
Siv Merethe Skorpen Økonomidirektør til 31.12.2022	-33 468 -2,61 %	101 190 8,10 %	36 374 2,69 %	- -	- -
Håvard Vegge Orkestersonjef	-28 966 -2,72 %	80 892 7,81 %	23 964 2,15 %	56 164 4,92 %	21 493 1,80 %
Hege Modell, Økonomidirektør fra 18.1.2023	- -	- -	- -	- -	60 607 4,17 %
Kristina Bell Produksjonssjef fra 1.11.2023	- -	- -	- -	- -	44 264 3,82 %
Stian Bru Sjef teknikk og scene fra 1.4.24	- -	- -	- -	- -	- -
Edward Gardner Musikksjef fra 1.8.24	- -	- -	- -	- -	- -

Opptjent godtgjørelse inkluderer avsetning av feriepenger. For alle ansatte som fyller 60 år og dermed har krav på 6 uker ferie, avsettes feriepengene for den 6. uken året før man fyller 60, mens lønnstrekket for avvirket ferie gjøres det året man avviker denne ferieuken. Dette påvirker tallet som viser utviklingen i samlet opptjent godtgjørelse for enkelte av de ledende ansatte for enkelte år.

Merknad til tabell 3

Under koronapandemien med nedstengning og permitteringer våren 2020, besluttet administrerende direktør og hans ledergruppe (definert som ledende ansatte) å redusere sin lønn midlertidig med 20 % i 2 måneder som tilsvarte perioden med permitteringer i DNO&B. I tabellen fremkommer dette ved at ledende ansatte i 2020 fikk en total nedgang i samlet opptjent godtgjørelse sammenliknet med 2019. I tillegg ble lønnsoppgjøret for kalenderåret 2020 først effektivert i 2021, dvs. at etterbetaling fra 1.4.20 fremkommer i samlet godtgjørelse i 2021. Tallet for samlet opptjent godtgjørelse i 2021 inkluderer årsvirkning av lønnsøkningen for både 2020 og 2021, og endringen i 2021 blir derfor høyere enn i normal årlig justering.

Tabell 4 - Lønnsutvikling ledende ansatte siste 5 år - økning avtalt fastlønn i kroner og prosent

Navn på ledende person og stilling	2020	2021	2022	2023	2024
Geir Bergkastet Adm. direktør	17 544 1,07 %	48 554 2,93 %	63 112 3,70 %	99 054 5,60 %	84 054 4,50 %
Ingrid Lorentzen Ballettsjef	14 714 1,07 %	40 623 2,92 %	53 032 3,71 %	83 078 5,60 %	70 497 4,50 %
Randi Stene Operasjef	-	40 288 2,93 %	52 365 3,70 %	82 189 5,60 %	87 258 5,63 %
Annilese Miskimmon Operasjef til 30.4.2020	75 000 5,32 %	-	-	-	-
Karl Hanseth Teknisk direktør	13 200 1,04 %	36 533 2,80 %	47 485 3,53 %	74 528 5,48 %	-
Kenneth Fredstie, Markeds- og kommunikasjonsdirektør	11 880 1,07 %	32 879 2,93 %	42 737 3,70 %	67 075 5,60 %	86 961 6,88 %
Siv Merethe Skorpen Økonomidirektør til 31.12.2022	12 224 1,07 %	33 832 2,93 %	43 974 3,70 %	- -	- -
Håvard Vegge Orkestersonsjef	9 273 0,96 %	25 666 2,63 %	33 360 3,33 %	52 358 5,06 %	12 666 1,16 %
Hege Modell Økonomidirektør fra 18.1.2023	-	-	-	-	58 212 4,50 %
Kristina Bell Produksjonssjef fra 1.11.2023	-	-	-	-	47 250 4,50 %
Stian Bru Sjef teknikk og scene fra 1.4.24	-	-	-	-	-
Edward Gardner Musikksjef fra 1.8.24	-	-	-	-	-

Merknad til tabell 4

I 2024 var gjennomsnittlig lønnsregulering for ledende ansatte 4,62 %. Blant de ledende ansatte er det gjort noen individuelle justeringer tilpasset stillingenes innhold og krav.

Tabell 5 – Gjennomsnittlig lønnsvekst (datolønnsvekst) for ansatte i Den Norske Opera & Ballett i perioden 2020-2024 ekskl. ledende ansatte

	2020	2021	2022	2023	2024
Antall årsverk	584,09	593,28	587,89	596,97	587,83
Vektet økning i kr.	5 997	16 794	21 899	34 635	31 432
Økning i %	1,07 %	2,93 %	3,73 %	5,60 %	4,92 %
Årsresultat (inkl. pensjon)	45 681 144	34 791 175	91 052 308	-17 424 751	37 942 887

Økningen pr. år i % er oppgitt som datolønnsvekst. Dette gir uttrykk for lønnsnivået pr. 1. april et år til 1. april påfølgende år. Lønnsoppgjøret i 2024 er innenfor rammen for frontfaget på 5,2 % årslønnsvekst.

Lønnsutvikling for Den Norske Opera & Ballett i perioden 2020-2024 baserer seg på fremforhandlet lønnsjustering i selskapet pr. 1.4. hvert år. Lønnsoppgjøret er basert på lønnsgrunnlaget for hele virksomheten (eksklusive ledende ansatte). Da det er ulik gjennomsnittslønn for lønnsmassen til de forskjellige fagforeningene, er det laget et vektet gjennomsnitt for økning i kroner.

Det er ingen direkte sammenheng mellom selskapets økonomiske resultater og lønnsutvikling i selskapet. Selskapets hovedvirksomhet er produksjon og formidling av opera og ballett av høy kvalitet til et bredt publikum. Selskapet har ideelt formål og aksjonærene kan ikke ta utbytte.

Tabell 6 – Godtgjørelse til styremedlemmer for regnskapsårene 2020-2024

Tabellen viser utbetalte styrehonorar pr. år. Der det har vært endringer i selskapets styre i løpet av et kalenderår er årlig honorar redusert tilsvarende.

Navn på styremedlem og rolle	2020	2021	2022	2023	2024
Anne Carine Tanum, styreleder	198 200	280 000	289 500	302 000	317 700
Sarah Willand, styremedlem juni 2019, nestleder fra juni 2021	67 650	133 333	165 400	172 600	181 600
Jan Petersen, nestleder til juni 2021	136 000	53 333	-	-	-
Håkon Berge, styremedlem til juni 2021	67 900	26 667	-	-	-
Gro Bergrabb, styremedlem til juni 2023	67 900	80 000	82 700	43 150	-
Rolf Thorsen, styremedlem til juni 2023	67 650	80 000	82 700	43 150	-
Arne Fagerholt, styremedlem fra juni 2021	-	53 333	82 700	86 300	90 800
Pablo Barrera, styremedlem fra juni 2021	-	53 333	82 700	86 300	90 800
Kim Bohr, styremedlem fra juni 2023	-	-	-	43 150	90 800
Tove Andersen, styremedlem fra des. 2023	-	-	-	-	90 800
Johan Henrik Neergaard ansattvalgt vara fra nov. 2017, styremedlem fra juni 2021	4 780	53 333	82 700	86 300	90 800
Markku Salonen, ansattvalgt observatør, styremedlem fra nov. 2019, observatør fra juni 2021 til juni 2023	67 400	44 163	25 948	17 612	-
Kari Foss, ansattvalgt observatør fra nov. 2019, styremedlem fra juni 2021	24 856	59 651	82 700	86 300	90 800
Christine Hals Eikeland, ansattvalgt styremedlem fra nov. 2019, observatør fra juni 2021	67 400	44 163	30 938	32 634	30 520
Hedda Høgaasen-Hallesby, ansattvalgt observatør fra nov. 2019, vara fra juni 2021	24 856	7 290	-	-	-
Cina Løvejord, ansattvalgt vara fra nov. 2019 til juni 2021	4 780	-	-	-	-
Olav Funderud, ansattvalgt vara fra nov. 2019	-	3 888	-	-	5 450
Bernhard Hoffman, ansattvalgt vara fra juni 2021, observatør fra juni 2023	-	-	4 990	15 022	30 520

Styrets sammensetning

Selskapet skal ha et styre på sju til åtte medlemmer. To av medlemmene med varamedlemmer samt to observatører velges av de ansatte.

Godtgjørelse til styret

Styrets godtgjørelse fastsettes av generalforsamlingen med en årlig fast godtgjørelse for styreleder, nestleder og styremedlem. Varamedlemmer for de ansattes representanter og observatører til styret godtgjøres i henhold til statens veiledende satser for utvalgsgodtgjøring.

Sammenlikning av økningen for ledende ansatte og årlig lønnsvekst i DNO&B

I henhold til styrets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende personer skal den alminnelige årlige lønnsreguleringen av godtgjørelsene samlet holdes innenfor rammen av lønnsreguleringen som gjelder øvrige ansatte i virksomheten. Den prosentvise økningen i avtalt fastlønn for ledende ansatte i tabell 4 sammenliknet med øvrige ansatte i tabell 5 viser at gjennomsnittlig lønnsutvikling for ledende ansatte i 2024 var lavere enn for øvrige ansatte (4,62 % mot 4,92 %).

Ved sammenlikning av lønnsvekst i kroner er økningen høyere for ledende ansatte som følge av at denne gruppen generelt ligger på et høyere lønnsnivå enn gjennomsnittet i virksomheten. Dette henger sammen med stillingenes innhold og ansvarsområde, krav til kompetanse i stillingene og sammenlignbart lønnsnivå for denne type lederstillinger i markedet. Stillingene er definert som ledende stillinger og unntatt arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven og har ikke rett til overtidsbetaling. Lønningene for disse stillingene kompenserer for ulempene med rammene for arbeidstiden.

I henhold til styrets retningslinjer skal godtgjørelsesordningene understøtte DNO&Bs strategiske og økonomiske mål samt selskapets verdigrunnlag. De skal bidra til at DNO&B kan rekruttere og beholde ønsket lederkompetanse. Den samlede godtgjørelsen den enkelte ledende ansatte mottar skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i forhold til godtgjørelsen i tilsvarende stillinger i andre selskaper som konkurrerer med DNO&B om sammenlignbar kompetanse.

Det er styrets vurdering at samlet nivå på godtgjørelse til ledende stillinger i DNO&B er i overensstemmelse med disse retningslinjene.

Styrets erklæring

Styret har behandlet og vedtatt lederlønnssrapporten til Den Norske Opera & Ballett AS for regnskapsåret 2024. Lederlønnssrapporten er utarbeidet i henhold til Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel og selskapets vedtekter.

Lederlønnssrapporten legges frem for Generalforsamling 17. juni 2025 for endelig vedtak.

STYRET VED DEN NORSKE OPERA & BALLETT
Oslo, 12. mai 2025

Anne Carine Tanum
Styrets leder

Sarah Willand
Nestleder

Kim Bohr
Styremedlem

Tove Andersen
Styremedlem

Pablo Barrera
Styremedlem

Arne Fagerholt
Styremedlem

Kari Foss
Representant kunstnerisk
ansatte

Johan Henrik Neergaard
Representant øvrige
ansatte

Geir Bergkastet
Administrerende direktør