

List of Signatures

Page 1/1

 **Lederlønnsrapport for 2025.pdf**

Name	Method	Signed at
Hoffmann, Bernhard Arnim	BANKID	2026-04-29 15:43 GMT+02
Duckert, Hege	BANKID	2026-04-29 15:49 GMT+02
Andersen, Tove	BANKID	2026-04-29 15:04 GMT+02
Bergkastet, Geir	BANKID	2026-04-29 17:28 GMT+02
Fagerholt, Arne	BANKID	2026-04-29 14:59 GMT+02
Omlid, Kristine Mogensen	BANKID	2026-04-29 15:43 GMT+02
Barrera Lopez, Pablo A	BANKID	2026-04-29 14:58 GMT+02
Kim Bohr Scharling	MitID	2026-04-29 14:59 GMT+02
Willand, Sarah Cathrine Jensset	BANKID	2026-04-29 15:45 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E0FB0E273F2A4877B3B3C846C04D9F77

Lederlønsrapport 2025

Den Norske Opera & Ballett

DEN
NORSKE
OPERA
&
BALLET



I henhold til Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel og selskapets vedtekter skal styret i Den Norske Opera & Ballett AS utarbeide en lederlønsrapport som viser lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Rapporten er utarbeidet i tråd med allmennaksjeloven § 16-6b med tilhørende forskrift.

Rapporten gir en oversikt over brutto lønn og godtgjørelse for ledende ansatte og styremedlemmer for det siste regnskapsåret, samt utviklingen i samlet godtgjørelse de siste fem regnskapsårene for ledende ansatte sammenliknet med gjennomsnittlig lønnsutvikling for øvrige ansatte i selskapet.

Som ledende ansatte personer i Den Norske Opera & Ballett er definert administrerende direktør (daglig leder), ledere i administrerende direktørs ledergruppe samt styremedlemmer. For ansattvalgte styremedlemmer vises kun utbetalt godtgjørelse knyttet til vervet som medlemmer av selskapets styre.

Retningslinjer for lederlønn i DNO&B

Den Norske Opera & Ballett følger "Statens retningslinjer for lederlønn" ved fastsetting av lederlønninger. Virksomheten har ikke bonusordninger eller godtgjørelser knyttet til aksjer.

Styrets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende personer ble revidert og godkjent i generalforsamlingen i 2023. Denne lederlønsrapporten er utformet i henhold til denne retningslinjen.

Retningslinjene er tilgjengelig [på virksomhetens hjemmesider](#).

Hovedelementer i godtgjørelse til ledende personer

Hovedelementer i godtgjørelsen til ledende personer i Den Norske Opera & Ballett er den faste grunnlønnen, og ledende ansatte skal ikke være omfattet av ordninger med bonus, aksjeprogrammer eller opsjoner.

Etterlønn/sluttvederlag til ledende ansatte kan avtales iht. bestemmelser i Statens retningslinjer. Følgende stillinger i Den Norske Opera & Ballett har avtale om etterlønn regulert i sin arbeidskontrakt:

- Administrerende direktør (benevnt i retningslinjen som daglig leder)
- Operasjef
- Ballettsjef

Pensjons- og forsikringsordninger

Alle ansatte i selskapet har pensjonsordninger fastsatt i tariffavtale, og ledende ansatte har ikke avtalt andre pensjonsvilkår enn det som følger av tariffavtalene selskapet er bundet av. For tiden har

Side 1 av 7



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0FB0E273F2A4877B3B3C846C04D9F77

Den Norske Opera & Ballett 3 aktive pensjonsordninger.

- Alderspensjon
 - *Ytelsespensjon* for sangere og dansere i Statens pensjonskasse (SPK). Ordningen er regulert i operapensjonsloven og gjelder for sangere og dansere som har lovregulerte særaldersgrenser.
 - *Innskuddspensjon* i Gjensidige.
 - *Hybridpensjon* i Storebrand.

Innskudd- og hybridpensjon er etablert som to parallelle pensjonsordninger som ansatte (ekskl. sangere og dansere omfattet av operapensjonsloven) kan velge mellom. De er vurdert å være likeverdige, men har noe ulik innretning. Det innbetales pensjon for alle ansatte fra første krone.

- AFP (avtalefestet pensjon) (ekskl. sangere og dansere med særaldersgrenser)
- Uførepensjon
- Etterlattepensjon

Ansatte i ledende stillinger har tilsvarende forsikringsordninger som øvrige ansatte. For tiden er dette yrkesskadeforsikring, gruppelivsforsikring og ulykkesforsikring.

Administrerende direktør har i tillegg en særskilt uføreforsikring som sikrer vedkommende en uføredekning tilsvarende øvrige ansatte.

Fastsettelse av godtgjørelse til ledende personer

- Godtgjørelse til styret fastsettes av generalforsamlingen.
- Godtgjørelse til administrerende direktør fastsettes av styret.
- Administrerende direktør fastsetter godtgjørelsen til ledende ansatte i samsvar med styrets retningslinjer.

Den alminnelige årlige lønnsreguleringen av godtgjørelsene til administrerende direktør og ledende ansatte skal samlet holdes innenfor rammen av lønnsreguleringen som gjelder for øvrige ansatte i virksomheten.



Lønn og godtgjørelser til ledende personer i regnskapsåret 2025

Tabell 1 - Lønn og godtgjørelse til ledende personer for regnskapsårene 2025 og 2024

Ledende personer	År	Avtalt årslønn pr 31/12	Opptjent Lønn	Natural- ytelser*	Pensjon	Total godtgjørelse
Geir Bergkastet Adm. direktør	2025	2 031 955	2 008 751	54 424	197 398	2 260 573
	2024	1 951 926	1 927 487	55 394	189 076	2 171 958
Ingrid Lorentzen Ballettsjef	2025	1 704 221	1 706 400	56 009	197 398	1 959 807
	2024	1 637 100	1 637 508	54 540	189 076	1 881 124
Randi Stene Operasjef	2025	1 704 221	1 687 657	5 604	197 398	1 890 659
	2024	1 637 100	1 614 670	5 830	189 076	1 809 576
Kenneth Fredstie Markeds- og komm.direktør	2025	1 407 236	1 409 036	5 604	162 345	1 576 985
	2024	1 351 812	1 344 099	5 830	151 539	1 501 468
Stian Bru Sjef teknikk og scene fra 1.4.2024	2025	1 301 250	1 302 914	5 604	137 768	1 446 286
	2024	1 250 000	1 265 385	5 830	135 612	1 406 827
Hege Modell Økonomidirektør	2025	1 407 236	1 409 036	5 604	162 345	1 576 985
	2024	1 351 812	1 352 149	5 830	156 062	1 514 041
Kristina Bell Produksjonssjef	2025	1 142 237	1 143 697	5 604	100 893	1 250 195
	2024	1 097 250	1 097 523	5 830	99 671	1 203 024
Håvard Vegge Orkestersjef	2025	1 145 100	1 146 564	5 604	101 557	1 253 726
	2024	1 100 000	1 109 992	5 830	102 360	1 218 182
Edward Gardner* Musikksjef fra 1.8.2024	2025	459 231	2 991 001	7 851	68 159	3 067 010
	2024	441 144	1 688 111	1 849	65 978	1 755 938

Tall for ledere som har tiltrådt eller fratruddt i løpet av året er annualisert der avtalt fastlønn ligger til grunn for beregningen. Dette for å gi relevante sammenlikningstall.

Naturallytelse inneholder gruppeleivsforsikring, elektronisk kommunikasjon (EKT), avis, barnepass på reise (ballettsjef), parkering og ekstra uføredekning (adm. direktør).

*Avlønnning av stillingen som musikksjef er todelt og består av en del fastlønn og en del variabel aktivitetslønn. Lønn for denne stillingen er ikke annualisert i 2024.



Utvikling i lederlønn, styrehonorar og øvrige ansattes lønn for perioden 2021-2025 (5 år)

Tabell 2 - Lønnsutvikling ledende ansatte siste 5 år - økning samlet opptjent godtgjørelse i kroner og prosent

Navn på ledende person og stilling	2021	2022	2023	2024	2025
Geir Bergkastet Adm. direktør	101 281 5,58 %	53 705 2,80 %	107 640 5,47 %	98 229 4,74 %	88 615 4,08 %
Ingrid Lorentzen Ballettsjef	77 015 4,89 %	58 226 3,53 %	84 053 4,92 %	87 216 4,86 %	78 683 4,18 %
Randi Stene Operasjef fra 1.5.2020	34 186 2,20 %	72 841 4,59 %	53 309 3,21 %	95 105 5,55 %	81 083 4,48 %
Karl Hanseth Teknisk direktør, tom. 30.9.2023	112 222 8,11 %	42 018 2,81 %	76 837 5,00 %	-	-
Kenneth Fredstie Markeds- og komm.direktør	99 276 8,20 %	37 729 2,88 %	64 986 4,82 %	88 173 6,24 %	75 517 5,03 %
Siv Merethe Skorpen Økonomidirektør til 31.12.2022	101 190 8,10 %	36 374 2,69 %	-	-	-
Håvard Vegge Orkestersjef	80 892 7,81 %	23 964 2,15 %	56 164 4,92 %	21 493 1,80 %	35 544 2,92 %
Hege Modell Økonomidirektør fra 18.1.2023	-	-	-	60 607 4,17 %	62 944 4,16 %
Kristina Bell Produksjonssjef fra 1.11.2023	-	-	-	44 264 3,82 %	47 171 3,92 %
Stian Bru Sjef teknikk og scene fra 1.4.24	-	-	-	-	39 459 2,8 %
Edward Gardner Musikksjef fra 1.8.24*	-	-	-	-	1 311 072 74,67 %

Opptjent godtgjørelse inkluderer avsetning av feriepenger. For alle ansatte som fyller 60 år og dermed har krav på 6 uker ferie, avsettes feriepengene for den 6. uken året før man fyller 60, mens lønnstrekket for avvirket ferie gjøres det året man avviker denne ferieuken. Dette påvirker tallet som viser utviklingen i samlet opptjent godtgjørelse for enkelte av de ledende ansatte.

Lønnsoppgjøret for 2020 ble først utført i 2021. Etterbetalingen fra 1.4.2020 inngår derfor i samlet godtgjørelse for 2021. Tallet for 2021 inkluderer dermed både årsvirkningen av lønnsøkningen for 2020 og for 2021, noe som forklarer at endringen i samlet godtgjørelse dette året fremstår høyere enn ved en normal årlig lønnsjustering.

* Avlønning av stillingen som musikksjef er todelt og består av en del fastlønn og en del variabel aktivitetslønn. Lønn for denne stillingen er ikke annualisert i 2024. Dette forklarer økningen fra 2024 til 2025.



Tabell 3 - Lønnsutvikling ledende ansatte siste 5 år - økning avtalt fastlønn i kroner og prosent

Navn på ledende person og stilling	2021	2022	2023	2024	2025
Geir Bergkastet Adm. direktør	48 554 2,93 %	63 112 3,70 %	99 053 5,60 %	84 054 4,50 %	80 029 4,10 %
Ingrid Lorentzen Ballettsjef	40 623 2,92 %	53 032 3,71 %	83 078 5,60 %	70 497 4,50 %	67 121 4,10 %
Randi Stene Operasjef	40 288 2,93 %	52 365 3,70 %	82 189 5,60 %	87 258 5,63 %	67 121 4,10 %
Karl Hanseth Teknisk direktør tom. 30.9.2023	36 533 2,80 %	47 485 3,53 %	74 528 5,48 %	-	-
Kenneth Fredstie, Markeds- og kommunikasjonsdirektør	32 879 2,93 %	42 737 3,70 %	67 075 5,60 %	86 961 6,88 %	55 424 4,10 %
Siv Merethe Skorpen Økonomidirektør til 31.12.2022	33 832 2,93 %	43 974 3,70 %	-	-	-
Håvard Vegge Orkestersjef	25 666 2,63 %	33 360 3,33 %	52 358 5,06 %	12 666 1,16 %	45 100 4,10 %
Hege Modell Økonomidirektør fra 18.1.2023	-	-	-	58 212 4,50 %	55 424 4,10 %
Kristina Bell Produksjonssjef fra 1.11.2023	-	-	-	47 250 4,50 %	44 987 4,10 %
Stian Bru Sjef teknikk og scene fra 1.4.24	-	-	-	-	51 250 4,10 %
Edward Gardner Musikksjef fra 1.8.24	-	-	-	-	18 087 4,10 %

Tabell 4 – Gjennomsnittlig lønnsvekst (datolønnsvekst) for ansatte i Den Norske Opera & Ballett i perioden 2021-2025 ekskl. ledende ansatte

	2021	2022	2023	2024	2025
Antall årsverk	593,28	587,89	596,97	587,83	589,87
Vektet økning i kr.	16 794	21 899	34 635	31 432	28 175
Økning i %	2,93 %	3,73 %	5,60 %	4,92 %	4,15 %
Årsresultat (inkl. pensjon)	34 791 175	91 052 308	-17 424 751	37 942 887	2 630 282

Økningen pr. år i % er oppgitt som *datolønnsvekst*. Dette gir uttrykk for lønnsnivået pr. 1. april et år til 1. april påfølgende år. Lønnsoppgjøret i 2025 er innenfor rammen for frontfaget på 4,1 % i *årslønnsvekst*.

Lønnsutvikling for Den Norske Opera & Ballett i perioden 2021-2025 baserer seg på fremforhandlet lønnsjustering i selskapet pr. 1.4 hvert år. Lønnsoppgjøret er basert på lønnsgrunnlaget for hele virksomheten (eksklusive ledende ansatte). Da det er ulik gjennomsnittslønn for lønnsmassen til de forskjellige fagforeningene, er det laget et vektet gjennomsnitt for økning i kroner. Antall årsverk i tabellen tilsvare tall brukt i grunnlaget for lønnsoppgjøret.

Det er ingen direkte sammenheng mellom selskapets økonomiske resultater og lønnsutvikling i selskapet. Selskapets hovedvirksomhet er produksjon og formidling av opera og ballett av høy kvalitet til et bredt publikum. Selskapet har ideelt formål og aksjonærene kan ikke ta utbytte.



Tabell 5 – Godtgjørelse til styremedlemmer for regnskapsårene 2021-2025

Tabellen viser utbetalte styrehonorar pr. år. Der det har vært endringer i selskapets styre i løpet av et kalenderår er årlig honorar redusert tilsvarende.

Navn på styremedlem og rolle	2021	2022	2023	2024	2025
Anne Carine Tanum, styreleder tom. juni 2025	280 000	289 500	302 000	317 700	167 500
Sarah Willand, nestleder tom. juni 2025, styreleder fom. juli 2025	133 333	165 400	172 600	181 600	263 400
Tove Andersen, styremedlem tom. juni 2025, nestleder fom. juli 2025	-	-	-	90 800	143 850
Arne Fagerholt, styremedlem fra juni 2021	53 333	82 700	86 300	90 800	95 900
Pablo Barrera, styremedlem fra juni 2021	53 333	82 700	86 300	90 800	95 900
Kim Bohr, styremedlem fra juni 2023	-	-	43 150	90 800	95 900
Hege Duckert, styremedlem fom. juli 2025					47 950
Kari Foss, styremedlem ansattvalgt, tom. juni 2025	59 651	82 700	86 300	90 800	47 950
Johan Henrik Neergaard, styremedlem ansattvalgt, tom. juni 2025	53 333	82 700	86 300	90 800	47 950
Kristine Mogensen Omlid, styremedlem ansattvalgt, fom. juli 2025					47 950
Bernhard Hoffman, observatør ansattvalgt tom. juni 2025 og styremedlem fom. juli 2025	-	4 990	15 022	30 520	63 421
Christine Hals Eikeland, observatør ansattvalgt, tom. juni 2025	44 163	30 938	32 634	30 520	15 471
Cecilie Ødegården, observatør ansattvalgt, fom. juli 2025					13 179
Nicolai Nishino-Ekeberg, observatør ansattvalgt, fom. juli 2025					13 179
Jan Petersen, nestleder til juni 2021	53 333	-	-	-	-
Håkon Berge, styremedlem til juni 2021	26 667	-	-	-	-
Gro Bergrabb, styremedlem til juni 2023	80 000	82 700	43 150	-	-
Rolf Thorsen, styremedlem til juni 2023	80 000	82 700	43 150	-	-
Markku Salonen, ansattvalgt styremedlem fra nov. 2019, observatør fra juni 2021	44 163	25 948	17 612	-	-
Hedda Høgaasen-Hallesby, ansattvalgt vara fra juni 2021	7 290	-	-	-	-
Olav Funderud, ansattvalgt vara fra nov. 2019	3 888	-	-	5 450	-

Styrets sammensetning

Selskapet skal ha et styre på sju til åtte medlemmer. To av medlemmene med varamedlemmer samt to observatører velges av de ansatte.

Godtgjørelse til styret

Styrets godtgjørelse fastsettes av generalforsamlingen med en årlig fast godtgjørelse for styreleder, nestleder og styremedlem. Varamedlemmer for de ansattes representanter og observatører til styret godtgjøres i henhold til statens veiledende satser for utvalgsgodtgjøring.



Sammenlikning av økningen for ledende ansatte og årlig lønnsvekst i DNO&B

Den prosentvise økningen i fastlønn for ledende ansatte (tabell 3) var i 2025 på samme nivå som for øvrige ansatte (jf. tabell 4). I kroner er økningen høyere for ledende ansatte, noe som skyldes at denne gruppen har et generelt høyere lønnsnivå. Dette reflekterer stillingenes ansvar, kompetansekrav og det markeds lønnsnivået som gjelder for tilsvarende lederstillinger. Lederstillingene er definert som ledende og unntatt arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven, og lønnsnivået kompenserer blant annet for manglende rett til overtidbetaling.

I henhold til styrets retningslinjer skal godtgjørelsesordningene understøtte DNO&Bs strategiske og økonomiske mål samt selskapets verdigrunnlag. De skal bidra til at DNO&B kan rekruttere og beholde ønsket lederkompetanse. Den samlede godtgjørelsen den enkelte ledende ansatte mottar skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i forhold til godtgjørelsen i tilsvarende stillinger i andre selskaper som konkurrerer med DNO&B om sammenlignbar kompetanse.

Det er styrets vurdering at samlet nivå på godtgjørelse til ledende stillinger i DNO&B er i overensstemmelse med disse retningslinjene.

Styrets erklæring

Styret har behandlet og vedtatt lederlønsrapporten til Den Norske Opera & Ballett AS for regnskapsåret 2025. Lederlønsrapporten er utarbeidet i henhold til Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel og selskapets vedtekter.

Lederlønsrapporten for 2025 legges fram for generalforsamlingen til endelig vedtak.

STYRET VED DEN NORSKE OPERA & BALLETT
Oslo, 29. april 2025

Sarah Willand
Styrets leder

Tove Andersen
Nestleder

Kim Bohr
Styremedlem

Hege Duckert
Styremedlem

Pablo Barrera
Styremedlem

Arne Fagerholt
Styremedlem

Bernhard Hoffman
Representant kunstnerisk
ansatte

Kristine Mogensen Omlid
Representant øvrige
ansatte

Geir Bergkastet
Administrerende direktør

Side 7 av 7



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0FB0E273F2A4877B3B3C846C04D9F77