

Den Norske Opera & Ballett

Årlig klima- og miljørapport for 2018



Beskrivelse av virksomheten:

Den Norske Opera & Ballett er landets største musikk- og scenekunstinstitusjon, og skal presentere opera, ballett og konserter av høyeste kunstnerisk kvalitet. DNO&B består av kompaniene Nasjonalballetten, Nasjonalballetten UNG og Nasjonaloperaen, foruten Operaorkestret, Operakoret, Barnekoret og Ballettskolen.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Trebearbeidende industri, Vaskeri, Leietaker

Sertifikat 🌟

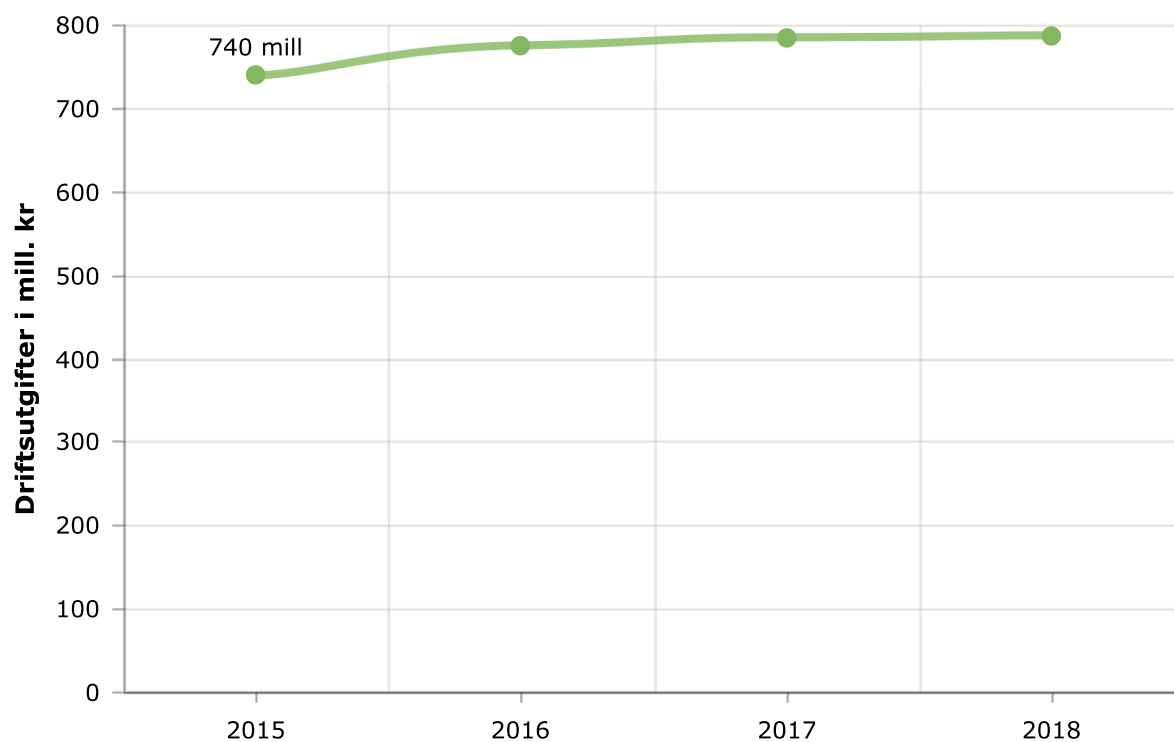
Type: 3-årig

Utstedt: 22 apr, 2019

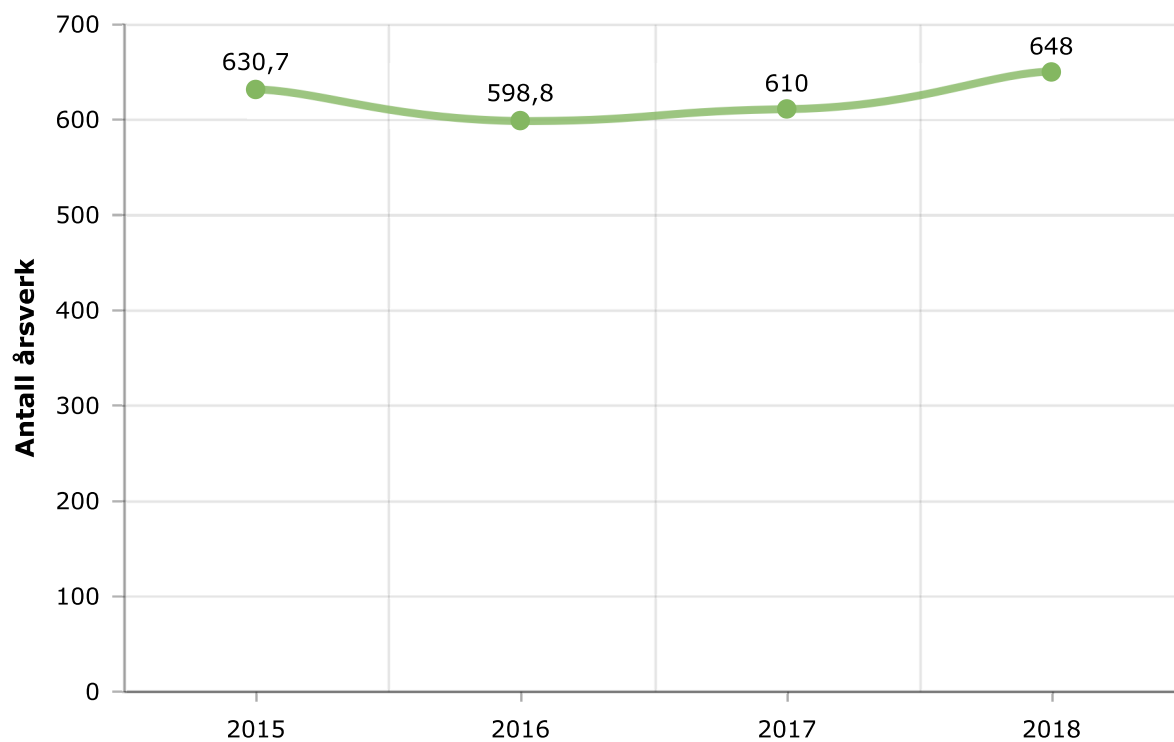
Utløper: 22 apr, 2022

★ Systemkrav

Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)



Antall årsverk for rapporteringsåret

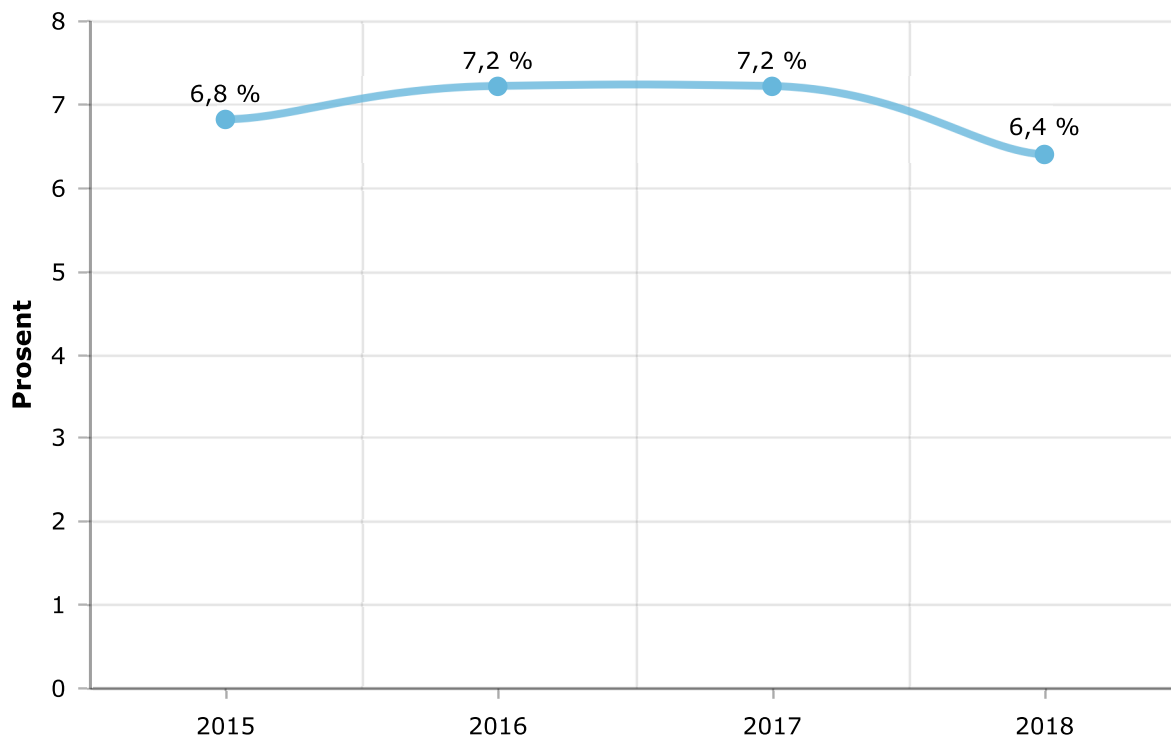


💬 Kommentarer til Systemkrav

Den Norske Opera & Ballett er stabile i aktivitetsnivået fra 2017 til 2018. Vi har heller ikke endret på hverken produksjonsmetode eller produkt vi produserer. Det er ingen endringer i organisasjon eller eierskap.

🏥 Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

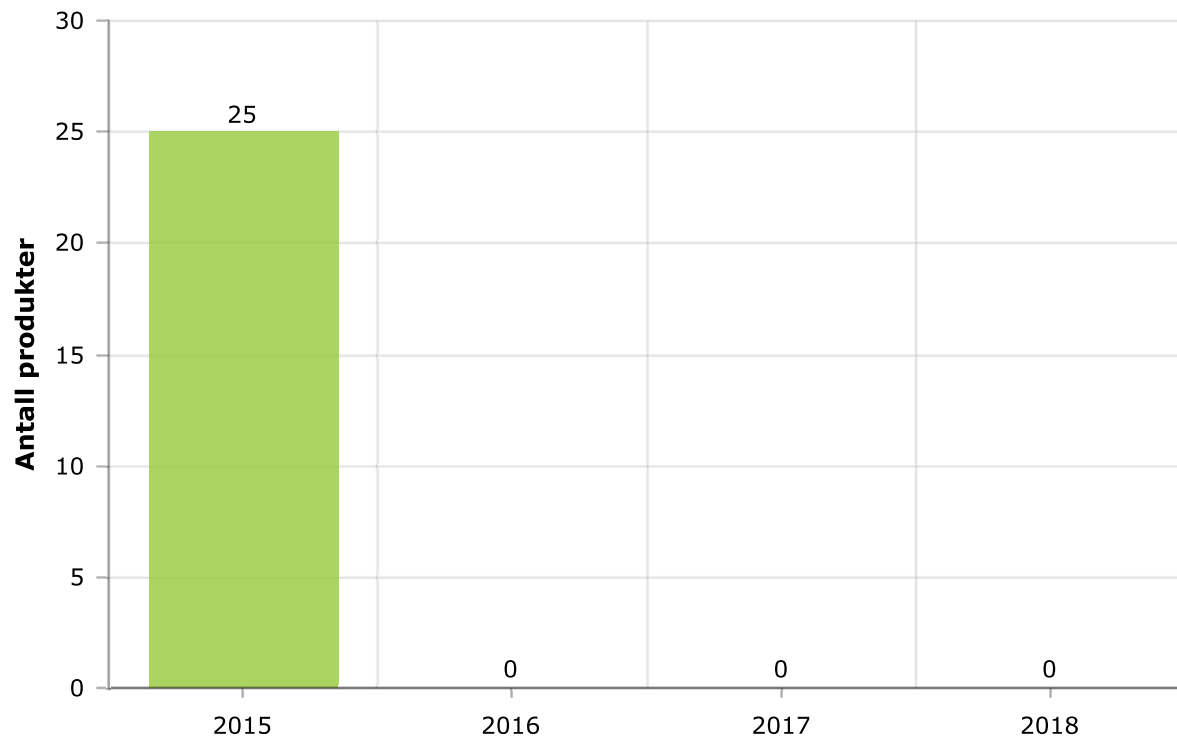


💬 Kommentarer til Arbeidsmiljø

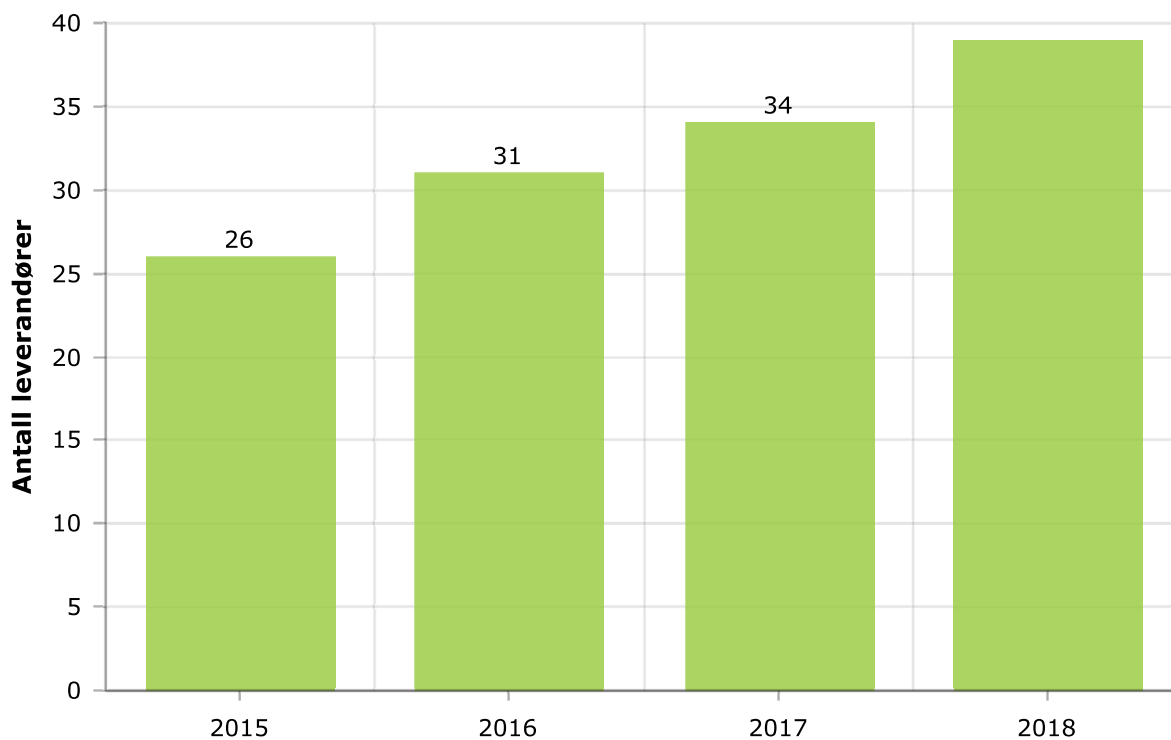
Sykefraværet viste en positiv utvikling i 2018, og endte på 6,4 %. DNO&B er en IA-virksomhet, og i 2018 har virksomheten rettet særlig oppmerksomhet mot oppfølging av medarbeidere og grupper med høyt fravær, og ansatte som står i fare for å bli sykemeldt.

★ Innkjøp

Antall miljømerkede produkter til egen drift (frivillig å fylle ut)



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

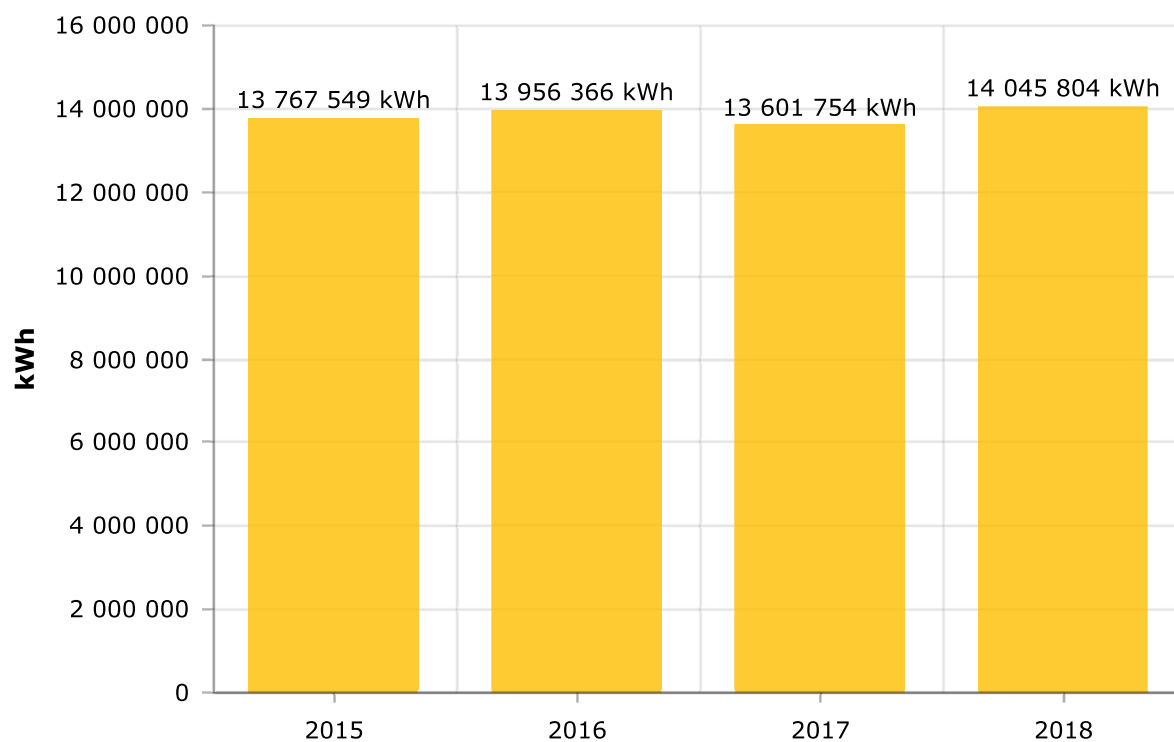


💬 Kommentarer til Innkjøp

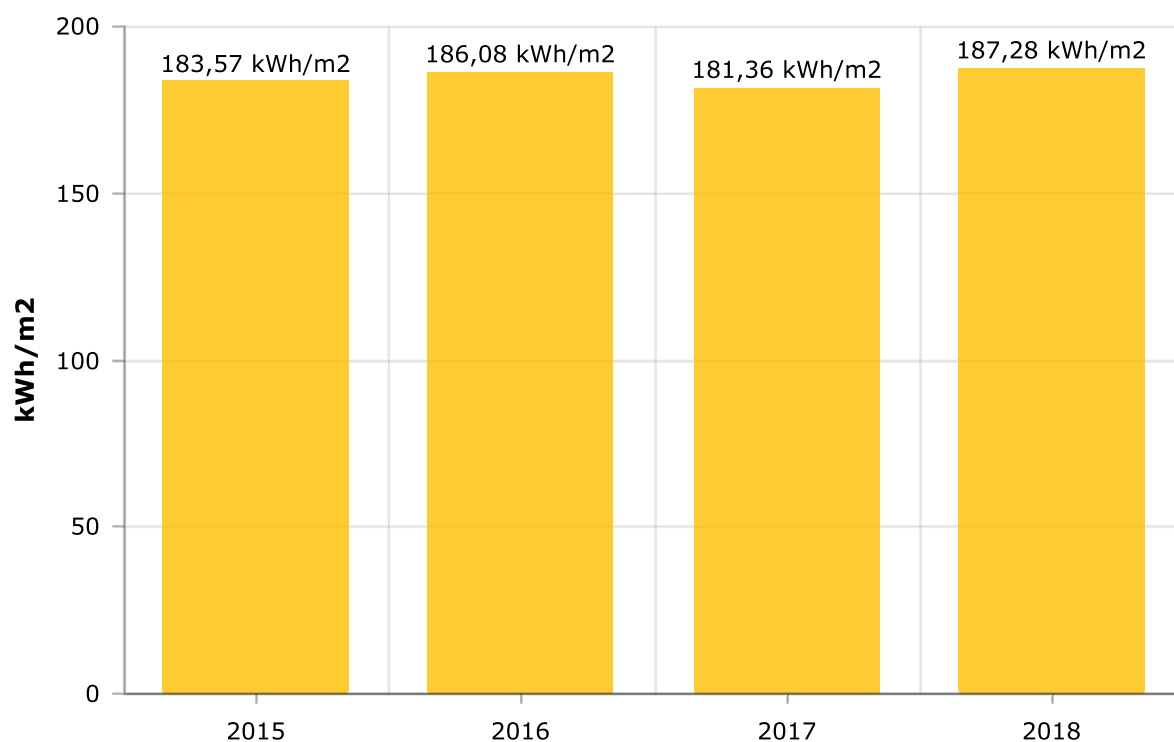
DNO&B forbereder et nytt innkjøpssystem som i fremtiden skal gi oss nøkkeltall til miljørapporteringen

⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

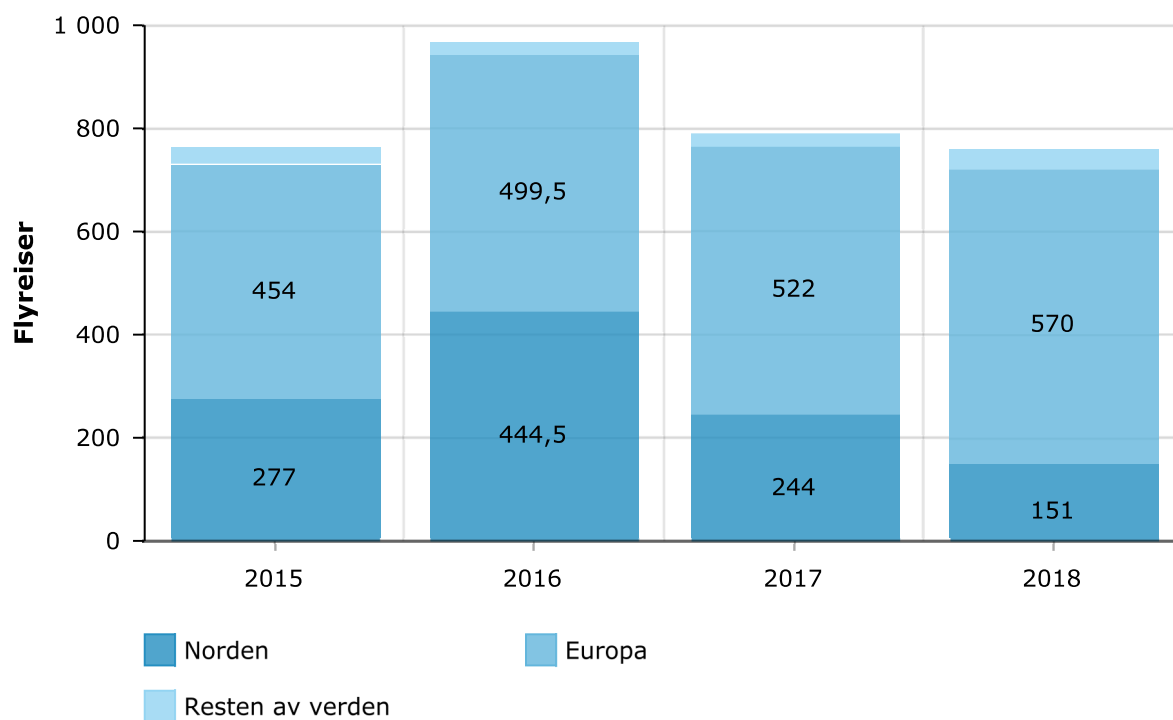


Kommentarer til Energi

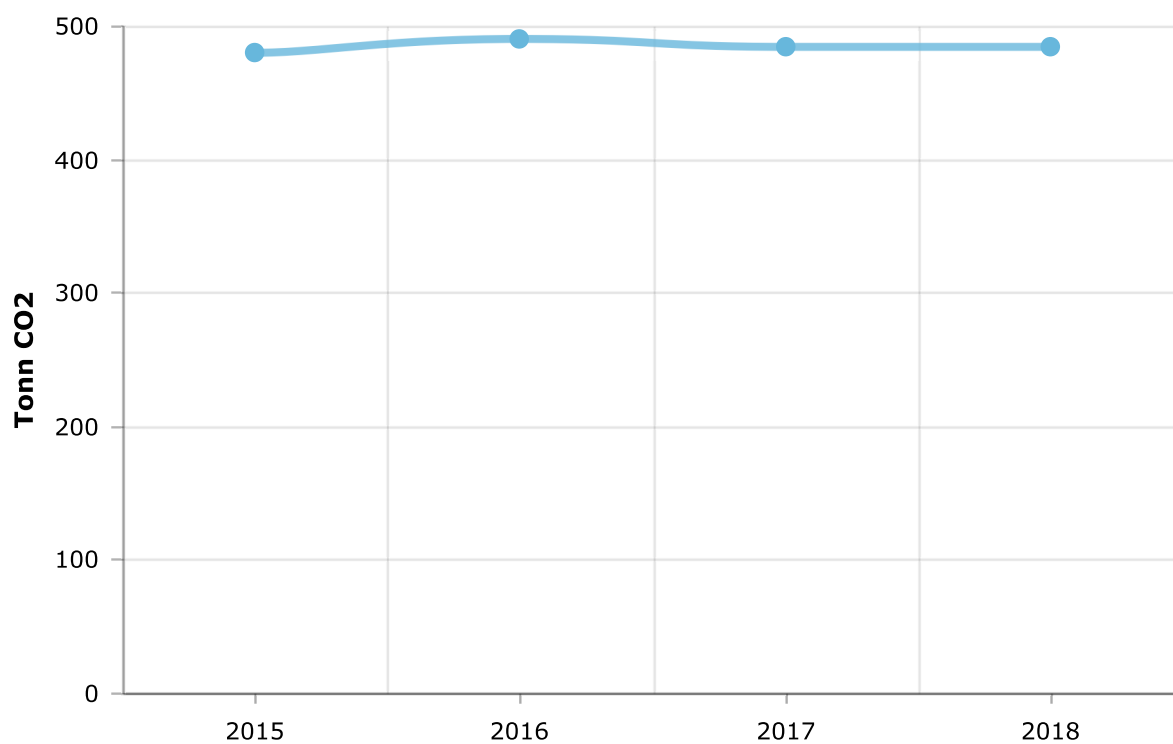
Januar til mars 2018 var kald og økte fjernvarmeforbruket.

Transport

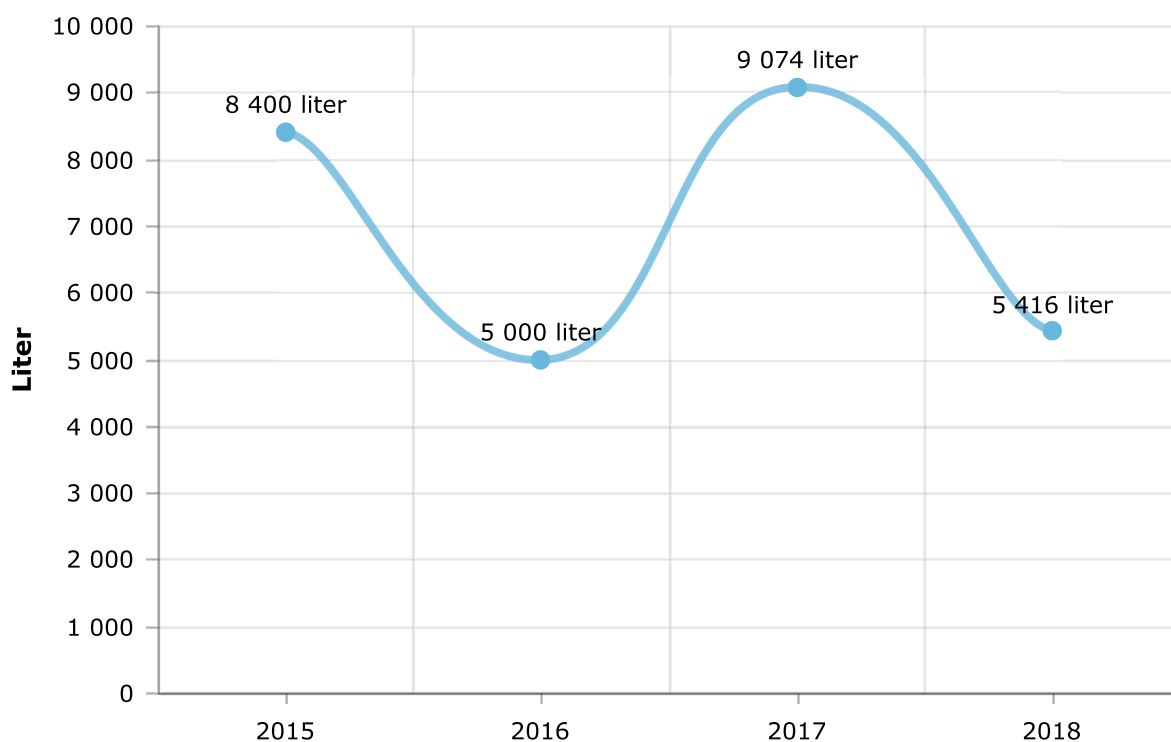
Flyreiser



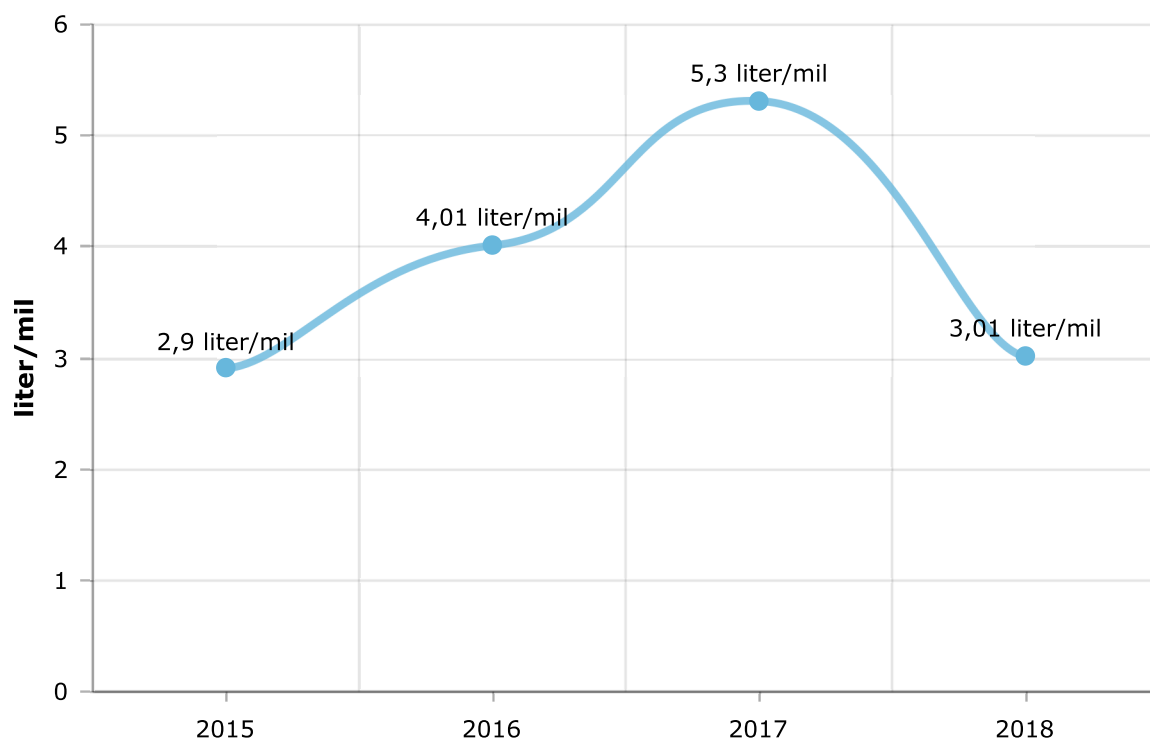
CO2 utslipp fra flyreiser



Drivstofforbruk, totalt



Drivstofforbruk per mil

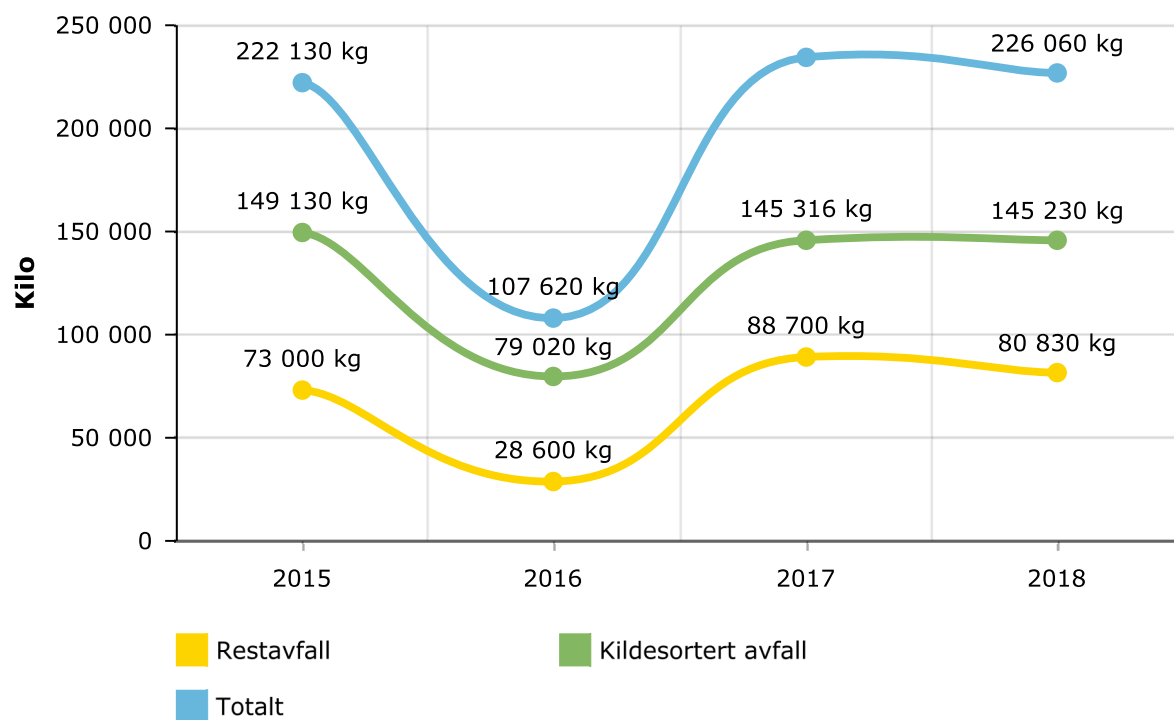


💬 Kommentarer til Transport

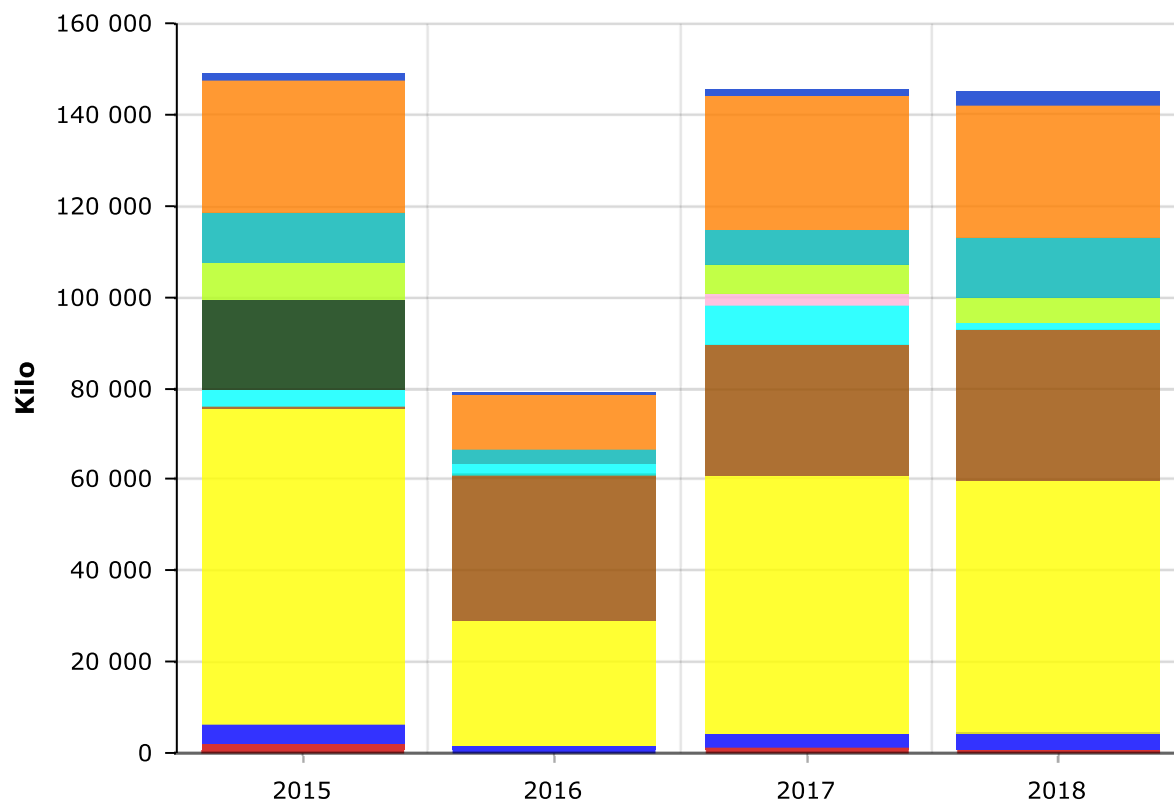
En nedgang til tross for at vi har gjennomført flere turneer enn i 2017. Vi har tilrettelagt for skype-konferanser for å redusere reisevirksomheten. Vi har ikke maskinpark

Avfall

Avfall

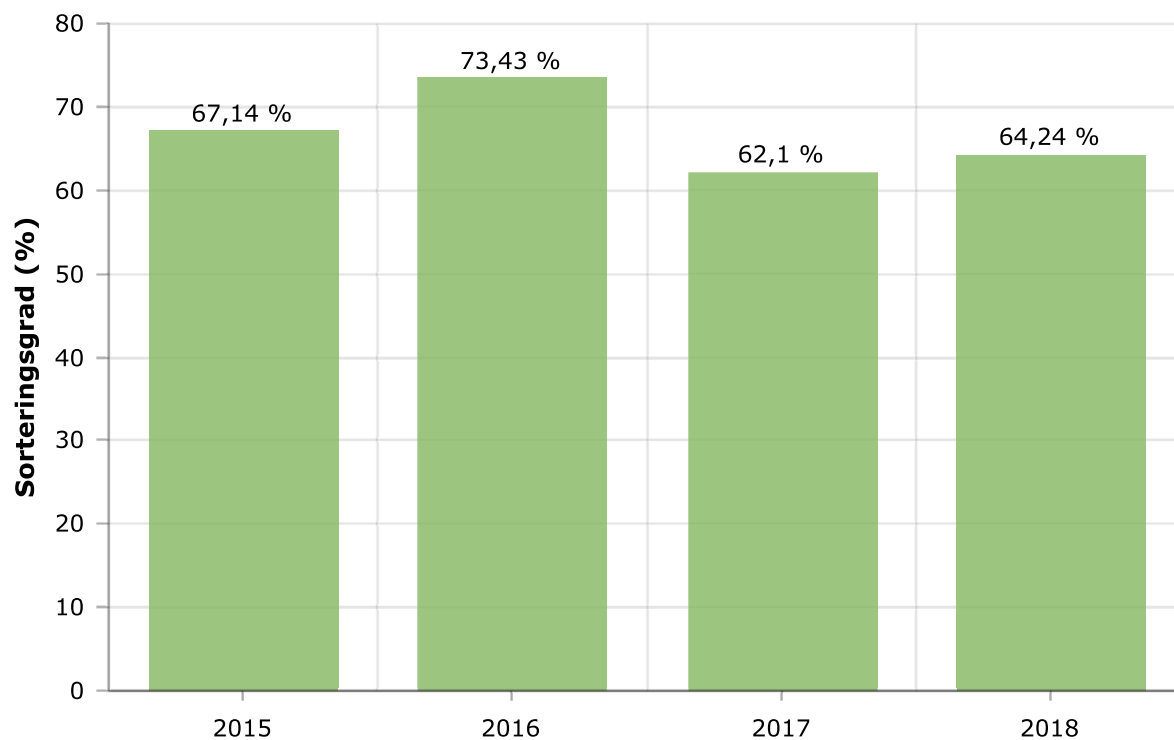


Kildesortert avfall



- Organisk avfall
- Farlig avfall
- EE-avfall
- Fett fra fettutskiller
- Matavfall
- Glass og metall
- Annet plastavfall
- Papp og papir (løst i kontainer/stativ)
- Papp og papir (løst i beholder)
- Papp og papir (komprimert)
- Trevirke
- Emballasjeplast og annen mykplast

Sorteringsgrad



💬 Kommentarer til Avfall

Vi har ikke restavfall med emballasjeplast

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

DNO&B er en IA-bedrift og det er laget handlingsplan for 2019 i samarbeid med NAV Arbeidslivssenter Oslo. Det arbeides bl a med resultatene fra arbeidsmiljøundersøkelsen 2018, gjøres avdelingsvis.

Ny undersøkelse (oppfølging fra forrige undersøkelse) med spesielt vekt på mobbing/trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet.

Deltakelse fra ekstern BHT på dialogmøter, i enkelte sykefraværssaker, også med psykolog der det er behov.

Fokus på gode oppfølgingsplaner.

Arbeidsplassvurdering fra ekstern BHT for nyansatte, ansatte som er i fare for eller er sykmeldt.

Pausegym for alle ansatte.

Innkjøp og materialbruk

Vi tilrettelegger for at kunstneriske designere i større grad kan benytte brukte kostymer, rekvisitter og scenografiske elementer fra vårt lager

Avfall

Nye og mer oversiktlige plakater ved sorteringsstasjonene. Innført returordning for kaffekapsler der disse er utplassert.

Energi

Fortsatt fokus på overgang til LED belysning.

Transport

Kjøpt ny Lastebil med Euro 6 motor. Planlegger innkjøp av ny varebil klasse NL som er ren elektrisk, Denne investeringen er godkjent for 2019

Utslipp til luft og vann

Vi har ikke vann- og luftutslipp. Vi er tilkoblet kommunalt vannnettverk

Handlingsplan

Miljøpolicy inkludert HMS mål

Virksomheten har fastsatt at HMS-mål for 2018 videreføres i 2019:

Respekt, toleranse og trivsel skal prege vårt arbeidsmiljø og bidra til fremragende prestasjoner

Aksjonspunkter

Videre oppfølging av handlingsplaner etter arbeidsmiljøundersøkelsen fra mai/juni 2018

Gjennomføre ny fullversjon av arbeidsmiljøundersøkelsen inkl. utvidede spørsmål om mobbing og trakassering høst 2019

Videreføre arbeid med behandling av varsler iht. etablerte rutiner, herunder jobbe for at medarbeidere føler at det er trygt å varsle

Sikre god ivaretagelse av midlertidige ressurser gjennom god informasjon og tydelige rutiner

Diskutere hva som er akseptabel kommunikasjon i pressede/stressede situasjoner som oppstår i en prestasjonsvirksomhet som vår

Ta vare på/ debriefe medarbeidere som opplever tøff kommunikasjon i en stresset situasjon

Her er vår miljøpolicy: DNO&B skal vi ta godt vare på, og være sparsomme med, endelige og fornybare ressurser.

Vi skal gi våre medarbeidere gode miljøkunnskaper og arbeide mot et stadig bedre indre og ytre miljø.

Miljøpolicy:

- prioritere og tenke miljøpåvirkning ved all planlegging og før man treffer beslutninger av miljømessig art
- bestrebe oss på gjenvinnbart materialvalg til all produksjon av scenedekor, kostymer og rekvisitter der dette er mulig
- ta miljøhensyn ved innkjøp av kjemikalier
- planlegge transport på en slik måte at bruk av fossilt brensel minimeres
- bruke materialer som ikke påvirker ytre eller indre miljø ved vedlikehold og ombygginger så langt det er mulig
- forebygge forurensning og redusere bruk av miljøskadelige produkter og energikrevende teknikk
- sortere avfall og jobbe aktivt for å redusere mengden avfall gjennom samarbeid med leverandørene
- kommunisere og følge opp miljøarbeidet

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

6,4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

DNO&B er en IA-bedrift og det er laget handlingsplan for 2019 i samarbeid med NAV Arbeidslivssenter Oslo.

Det arbeides bl a med resultatene fra arbeidsmiljøundersøkelsen 2018, gjøres avdelingsvis.

Ny undersøkelse (oppfølging fra forrige undersøkelse) med spesielt vekt på mobbing/trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet.

Deltakelse fra ekstern BHT på dialogmøter, i enkelte sykefraværssaker, også med psykolog der det er behov.

Fokus på gode oppfølgingsplaner.

Det ble gjennomført arbeidsmiljøundersøkelser både i 2017 og 2018 og virksomheten har fastsatt følgende HMS mål for 2018. Respekt, toleranse og trivsel skal prege vårt arbeidsmiljø og bidra til fremragende prestasjoner.

Nye etiske rettingslinjer og varslingsrutiner ble implementert og det er gitt opplæring til ledere, tillitsvalgte og verneombud.

Arbeidsplassvurdering fra ekstern BHT for nyansatte, ansatte som er i fare for eller er sykmeldt.

Pausegym for alle ansatte.

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

34 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Vi har økt kapasiteten på innkjøp med et halvt årsverk. Dette gjør oss i bedre stand til å fange opp og realisere miljøvennlig potensiale i nye innkjøp. Vi oppfordrer og tilrettelegger for mer gjennbruk av materialer til forestillinger. Det gjør at behovet for innkjøp synker, og avfall reduseres.

Energi: Mål

187 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

oppdateringer til LED belysning, fokus på energibesparende tiltak

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

2,9 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Innkjøp av ny trekkvogn med euro 6 motor.

Opparbeide faste turer enkelte dager. Jobber med bedre utnyttelse av planlegging.

Avfall: Mål, Restavfall

80000 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

62 %

Avfall: Tiltak

Bedre informasjon til alle ansatte og tydeligere merking. Økt fokus gjennom artikler i internmagasinet vårt. a

Utslipp til luft og vann: Tiltak

Vi har ikke luft- og vannutslipp